



Je bent *meer* dan je cv



Dit is Inventus

De juiste mensen op de juiste plek: dat is het doel van uitzendbureau Inventus in Etten-Leur.

Uitzendbureau Inventus

Onze visie

Ieder bedrijf verdient het om de juiste medewerker op de juiste plek te hebben. Waar bij veel uitzendbureaus het cv bepalend is, zetten wij een stap extra. Door verder te kijken dan alleen opleiding en werkervaring ontdekken we samen wat echt bij kandidaten past, hen motiveert en het beste in hen zelf naar boven haalt. Op die manier regelen we zowel voor kandidaten als opdrachtgevers de beste matches. Inventus is de persoonlijke specialist en matchmaker voor de werkgever en medewerker.

Onze missie

We leren medewerkers echt goed kennen en zetten zo de juiste mensen op de juiste plaats. Wij begeleiden werkgever en medewerker bij in-, door- en uitstroom, op onze eigen, wijze en persoonlijke manier. Ons team brengt een rugzak vol kennis en ervaring mee naar Inventus. Als je bij ons uitzendbureau in Etten-Leur binnenwandelt, kom je bij een vernieuwd team terecht dat met plezier en snel schakelen geschikt werk zoekt voor kandidaten in de regio. Op basis van No Cure No Pay: pas betaling bij een oplossing.

Wist je dat?

De naam 'Inventus' uit het Latijn afkomstig is en staat voor vinden en gevonden worden. En dat is precies onze kracht: talent en werk matchen.

Dit is Inventus

✓ Meer dan vijftien jaar ervaring

Inventus bouwt al meer dan vijftien jaar een netwerk en connecties op. Met bakken aan ervaring regelt het team de perfecte match voor jou als werkgever.

✓ Een lokaal netwerk

Als uitzendbureau in Etten-Leur heeft Inventus een uitgebreid netwerk aan vooraanstaande bedrijven in de regio.

✓ TMA: leer kandidaten kennen

Wij kijken verder dan een cv. Met onze Talent Motivatie Analyse ontdekken kandidaten wat echt bij hen past. Om zo de juiste kandidaat te vinden voor een vacature, passend bij zijn talenten en drijfveren.

✓ De juiste kwalificaties en opleiding

We zijn lid van de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU). We volgen de regels, overeenkomsten en CAO van de bond. Ook hebben al onze intercedenten de SEU-opleiding voor de flexbranche gevolgd. Dat maakt ons een betrouwbare partij voor opdrachtgevers en kandidaten. Inventus is trots om lid te zijn van NBBU en gecertificeerd te zijn volgens de normen van NEN 4400-01 & SNA. Daarnaast beschikken we over een G-rekening en kunnen we een positieve WKA-verklaring overleggen. Deze certificeringen en faciliteiten zorgen voor transparantie en zekerheid in onze samenwerking met opdrachtgevers.

Maak kennis met ons team

Ontdek wie de toppers achter Inventus zijn.

Suzan Altuntas

Vestigingsmanager

 suzan@inventus.nl

Wat zeggen de woorden op dat papiertje – een cv – eigenlijk? Het laat zien waar iemand gewerkt heeft, maar niet wat zijn passie is, waar hij goed in is, waar hij energie van krijgt. Ik herken snel de passies en wensen van kandidaten en weet deze te matchen aan het ideale bedrijf. Het moet klikken tussen kandidaat en organisatie, anders houdt de relatie geen stand.



"Je bent meer dan je cv"

June Rommers

Junior Intercedente

 june@inventus.nl

Ik ben verheugd om me aan te sluiten bij het gepassioneerde team bij Inventus. Als nieuwkomer in de wereld van intercedenten, breng ik frisse energie en enthousiasme mee naar deze rol.

Mijn doel is om talentvolle kandidaten te helpen bij het vinden van de juiste kansen en werkgevers te ondersteunen bij het opbouwen van hun droomteams.

Ik kijk ernaar uit om te leren, te groeien en samen te werken met zowel werkzoekenden als bedrijven om hun doelen te bereiken.



"Frisse energie is the key"

Onze diensten

Inventus helpt werkgevers en kandidaten met elkaar in contact te komen op verschillende manieren. Je kunt ons inschakelen voor werving & selectie, detacheren en uitzenden.

Werving en selectie

Wij nemen vacatures van opdrachtgevers aan en verspreiden deze in ons uitgebreide netwerk om snel de juiste match te vinden. In onze zoektocht naar de geschikte kandidaat spitten we cv's door en bellen we mensen op om hen beter te leren kennen. Zo stellen we de juiste kandidaat voor aan jou als opdrachtgever. De kandidaat komt na akkoord direct bij jou in dienst, **jij bent werkgever en betaalt het salaris**. Jij betaalt ons voor het voorwerk (het plaatsen van de vacature, het zoeken naar kandidaten en het plannen van het gesprek). Daarna houdt onze samenwerking voor de vacature op.

Uitzenden

Inventus neemt de sollicitatieprocedure volledig uit handen. We zoeken in ons lokale netwerk naar de juiste kandidaten voor een vacature. We regelen het sollicitatiegesprek en bij een match blijft de kandidaat bij ons in dienst. Inventus is de werkgever, maar wij 'lenen' de kandidaat uit aan jouw organisatie. **Flexibiliteit ten top dus**: uitzenden is de ideale optie als je even meer handjes nodig hebt. Na een vooraf afgesproken periode kun je er alsnog voor kiezen om de kandidaat kosteloos over te nemen. Dan houdt onze overeenkomst op en is de kandidaat nu bij jou in dienst.

Je bent bij uitzenden als werkgever ontzorgd. De flexwerker stuurt zijn/haar uren naar jou door, jij geeft akkoord en wij betalen de flexwerker uit. Sociale premies en pensioen betalen wij. We nemen bovendien veel administratief werk over. Eens per afgesproken periode sturen wij een factuur voor de gewerkte en uitbetaalde uren.

Detacheren

Detacheren werkt grotendeels hetzelfde als uitzenden: Inventus regelt de gehele sollicitatieprocedure en na afloop komt de medewerker bij ons in dienst. Het verschil is de termijn. Waar uitzenden vooral bedoeld is voor tijdelijk personeel, richt detacheren zich juist op **de langere termijn**. Je wilt als werkgever flexibiliteit, maar ook een verbintenis opbouwen met de medewerker. Bij detacheren neemt Inventus de medewerker in dienst. Hij of zij werkt vervolgens voor een bepaalde periode en overeengekomen uurtarief bij jou op de werkvloer.

Werkwijze

Stap 1: Kennismaking

Jij hebt als opdrachtgever een openstaande vacature. Wanneer je bij ons binnenkomt met een vacature, duiken we allereerst in jouw bedrijf. Wat vind jij als werkgever belangrijk? Wat zijn jullie ambities en toekomstplannen op personeelsgebied? Wat is de samenstelling binnen het bedrijf? Hoe is de bedrijfscultuur? Volgens welke CAO werken jullie? En daarna: wat houdt de functie in? Wat zijn de eisen voor een kandidaat? Wat zou een prettige aanvulling op het profiel zijn? Met onze kennis en ervaring stellen wij gezamenlijk een functieprofiel op dat marktconform en haalbaar is.

Stap 2: Een vacature opzetten en plaatsen

Aan de hand van het functieprofiel en ons kennismakingsgesprek (her)schrijven wij de vacature. We plaatsen deze vacature op onze website en in de bekende vacaturebanken. We kunnen extra aandacht opwekken door deze te verspreiden op sociale mediakanalen en LinkedIn. Ook sturen wij de vacature persoonlijk door naar interessante kandidaten.

Stap 3: Een zoektocht naar geschikte kandidaten

Jij zoekt een nieuwe medewerker, aan ons de taak de juiste kandidaat te vinden. We zoeken in ons netwerk en in vacaturebanken naar geschikte profielen en kandidaten. We spreken alle kandidaten persoonlijk, om zo meer inzicht te krijgen in de wensen en talenten van de persoon achter het cv. Vervolgens maken wij een selectie met de potentieel beste matches en deze sturen wij door naar jou. Zie jij een profiel wel zitten? Dan regelen wij een sollicitatiegesprek. We bereiden de kandidaat voor met handige tips en vragen ook bij jou na hoe we kunnen helpen.

Stap 4: Terugkoppeling

Na het gesprek vragen wij zowel kandidaat als opdrachtgever om terugkoppeling. Hoe is het gesprek verlopen? En de hamvraag: is deze kandidaat voor jouw organisatie de juiste match? Zo ja, dan maken wij de plaatsing in orde. Toch niet de juiste persoon? Dan zoeken we gewoon nog even door.

Stap 5: Uitzenden of Werving & Selectie

De kandidaat is de ideale aanvulling op jullie team. Als opdrachtgever heb je de keuze tussen uitzenden of werving & selectie. Wat is nu de beste optie? Lees er meer over bij onze diensten.

Talent Motivatie Analyse (TMA)

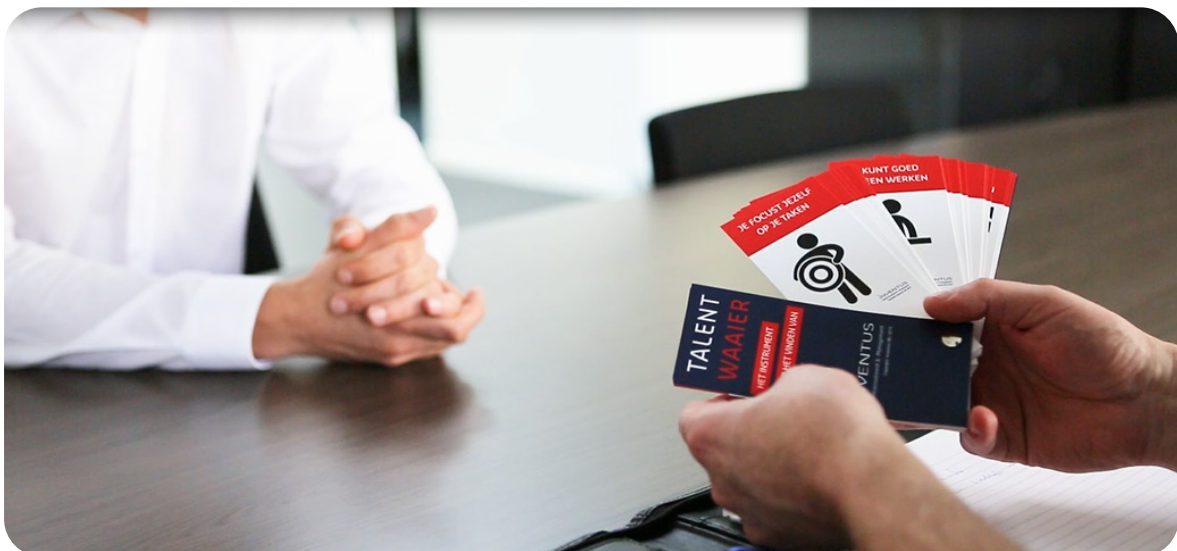
Je kunt de Talent Motivatie Analyse inschakelen als werkgever bij de selectie, ontwikkeling en beoordeling van medewerkers. Het kan een goed hulpmiddel zijn bij werving en selectie, individuele- en teamontwikkeling, verbetering van de communicatie, versterken van de samenwerking, beroepskeuze, mobiliteit en re-integratie.

Bij TMA geldt de waarde dat iedereen talent heeft. Een persoonlijkheid wordt nooit als positief of negatief gezien. Er wordt gekeken naar de functie of organisatiecultuur van een bedrijf. Daarin kunnen bepaalde talenten of persoonlijkheidskenmerken belangrijk zijn. Door de TMA nemen we die talenten onder de loep.

Waarom kiezen voor TMA?

Haal het beste uit jouw medewerkers door kwaliteiten en intrinsieke motivatie voorop te zetten. De TMA-basistest bepaalt de situatie van de kandidaat op dat moment, met een open blik op de toekomst.

- ✓ Krijg inzichten in de **drijfveren en talenten** van medewerkers: weet wat hen echt drijft
- ✓ Krijg inzicht in de **competenties** van medewerkers, en hoe deze zich kunnen ontwikkelen
- ✓ TMA is een diepgaande, objectieve en **opbouwende analyse** op basis van een uitgebreide vragenlijst
- ✓ Inclusief **persoonlijke begeleiding** met een terugkoppelingsgesprek over het TMA-rapport



Talent Motivatie Analyse (TMA)

De test leidt tot een uitkomst gebaseerd op **22 drijfveren en 44 talenten**. Zo kunnen we in kaart brengen waar de kandidaat zich in kan ontwikkelen op de werkvloer. **Drijfveren** zijn de bouwstenen van een persoonlijkheid. Ze hebben een grote invloed op het gedrag, de ontwikkeling en de ontwikkelingsmogelijkheden. Bij een hoge drijfveer kun je een competentie makkelijk ontwikkelen. Een **talent** geeft een intrinsieke behoefte aan. Drijfveren en de daaruit voortvloeiende talenten bepalen het gedrag van mensen of remmen ze juist af. Gedrag wordt niet alleen bepaald door "kunnen" (competenties en kennis), maar vooral ook door "willen" (drijfveren en talenten).

Over de TMA

De TMA bestaat uit een vragenlijst van 312 vragen. De kandidaat vult deze vragenlijst individueel in. In de vragenlijst komen de 22 drijfveren, 44 talenten en 53 competenties van de kandidaat terug.

- 🕒 Invullen duurt 60 minuten
- 🗣️ Inclusief terugkoppelingsgesprek



De talentenwand van Inventus

Op onze eigen Talentenwand in ons kantoor in Etten-Leur zijn alle talenten uit de TMA Analyse te vinden. De kandidaat kiest deze zelf uit en hierover gaan we in gesprek. Zo ontstaat een compleet beeld van de kennis, vaardigheden en drijfveren van kandidaten. Hierdoor kunnen wij een juiste match maken waardoor een kandidaat en bedrijf echt bij elkaar passen.